

Piano di formazione per guardare al futuro con sguardo manageriale

Incontro Fondazione dello sport
12 settembre 2024

Chi siamo

- Siamo **DEMETRA FORMAZIONE**, società di servizi integrati per la formazione e il lavoro.
- Partecipiamo allo sviluppo economico e culturale del territorio favorendo la crescita delle aziende e la valorizzazione professionale delle persone.
- Ci rivolgiamo alle **IMPRESA**: innovazione e professionalità sono le chiavi che ci consentono di essere partner delle tante aziende che vogliono affrontare e gestire il cambiamento.
- Ci rivolgiamo alle **PERSONE**: a coloro che sono in cerca di occupazione, a coloro che vogliono adeguare le proprie competenze alle esigenze del mercato del lavoro. Dedichiamo servizi specifici alle situazioni di svantaggio e fragilità.
- Abbiamo sedi su tutto il territorio dell'Emilia-Romagna e operiamo anche a livello nazionale attraverso reti di partenariato.

Cosa facciamo

Offriamo servizi e soluzioni per il **potenziamento delle competenze delle persone, delle imprese e delle organizzazioni.**

- **Are tematiche:** Management, Governance e Gestione di Impresa, Innovazione Sociale, Digitalizzazione, Sicurezza, Qualità e Ambiente, Sostenibilità, Pari Opportunità, Rigenerazione Urbana, Organizzazione Aziendale ...
- Metodologia di formazione **client-oriented** e percorsi **tailor-made**
- Accesso ai principali finanziamenti dedicati allo sviluppo delle imprese e territori: **PNRR, Fondi Interprofessionali, Programmi europei, bandi della Regione Emilia-Romagna, FSE, FESR**

I servizi

- Formazione aziendale
- Formazione interaziendale
- Formazione per l'inserimento lavorativo



- Ricerca e selezione per imprese e academy aziendali
- Tirocini e apprendistato
- Servizi di accompagnamento al lavoro per le persone disoccupate, fragili e svantaggiate

- Sostenibilità
- Academy
- Scuola di Coaching
- Interventi per il rinnovamento di settori produttivi
- ...

Cosa possiamo fare insieme

Premessa

Alla luce del mutato quadro normativo e sociale il mondo sportivo sta rapidamente evolvendo, manifestando nuove esigenze e richieste di competenze specifiche in ambiti quali: la gestione degli impianti, l'amministrazione, il rispetto degli adempimenti normativi cogenti in termini di privacy/ sicurezza /qualità/marketing/ gestione dei gruppi/ relazione con il pubblico

Demetra propone di:

1. accompagnare le realtà afferenti alla Fondazione per lo Sport e la Fondazione stessa nella redazione di domande di finanziamento in risposta a ciascun bisogno di crescita di competenze;
2. accompagnare la Fondazione per lo Sport a leggere le evoluzioni delle professioni e delle competenze attorno al tema delle società sportive, anche impostando percorsi formativi di approfondimento e perfezionamento da presentare a finanziamento

Cosa possiamo fare insieme



Cosa abbiamo fatto

FORMAZIONE TRASVERSALE SOFT SKILL

- LA CONSAPEVOLEZZA DI SÉ NELLE DINAMICHE DI GRUPPO
- ORGANIZZAZIONE E GESTIONE DELLE RISORSE UMANE
- PROJECT MANAGEMENT
- EMOZIONI CAMBIAMENTI E CONFLITTI

FORMAZIONE TECNICA

- PROCEDURE AMMINISTRATIVE
- ANALISI BUDGET
- LA GESTIONE DEL FRONT OFFICE

Cosa abbiamo fatto

- **MANAGER** - Sviluppo di capacità manageriali per immaginare il futuro, stimolare e generare nuovi servizi e pensare alla riprogettazione dei servizi esistenti: afferiscono a questo livello le competenze strategiche di sostenibilità e sviluppo di impresa e quelle sul reperimento e la gestione di finanziamenti pubblici che devono essere possedute dal management aziendale.
- **DIRETTORI** - **Trasformazione delle strategie in servizi**: afferiscono a questo livello le competenze di Project Management e Time Management e gestione collaboratori che devono essere possedute dai direttori delle strutture.
- **OPERATORI** - **Attuazione dei nuovi servizi**: afferiscono a questo livello lo sviluppo di soft skills, la relazione efficace di vendita e fidelizzazione, il nuovo apporto empatico, maggiore qualità e conoscenze di prevenzione che gli operatori devono possedere per poter attuare una innovazione nei servizi.

Cosa stiamo facendo

Formazione specialistica per la progettazione e realizzazione di eventi sostenibili e al passo con i processi di digitalizzazione in atto

1. Quando un evento può considerarsi sostenibile: approcci, certificazioni e strumenti (28 ore)
2. Progettare eventi sostenibili (20 ore)
3. Comunicare eventi sostenibili (24 ore)
4. Il digitale a supporto dell'organizzazione di eventi (20 ore)
5. Business Plan di un evento (20 ore)

Quale strumento:Foncoop

Fondi paritetici interprofessionali nazionali per la formazione continua (art. 118 della legge 388/2000 e smi) Sono organismi istituiti per finanziare gli interventi di formazione continua di lavoratrici e lavoratori delle aziende che scelgono di aderirvi.

Come aderire

Le aziende aderiscono in maniera volontaria, tramite il flusso Uniemes.

Come sono finanziati

Lo 0,30% (dedotti i costi amministrativi) del contributo integrativo per l'assicurazione obbligatoria contro la disoccupazione involontaria versato dai datori di lavoro all'INPS (art. 25 della [Legge n. 845/1978](#)) è restituito al Fondo, a cui l'azienda ha aderito, per la formazione continua volta a qualificare e riqualificare il lavoratore, in sintonia con le strategie aziendali

Grazie per l'attenzione!

Rachele Tarantino

r.tarantino@demetraformazione.it



www.demetraformazione.it